

**KLAUZULA INFORMACYJNA**

do przetwarzania danych osobowych

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

Administratorem Pana/i Danych jest:

Szkoła Podstawowa im. Marii Konopnickiej w Słodkowie Trzecim  
Słodków Trzeci 7, 23-206 Stróża

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych:

Marcin Wowk  
iod.szkst@grupaformat.pl

Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu:

realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa

Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

Art. 6 ust. 1 lit. c RODO: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.

Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:

Pana/Pani dane są przekazywane do:  
- biura rachunkowego – w celu bieżącej obsługi kadrowo – płacowej;  
- Urzędu Skarbowego,  
- ZUS-u;  
- kancelarii prawnej – tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze;

Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich. Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa.

Okres przechowywania danych:

- Pana/Pani dane będą przechowywane przez:
- Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;
  - Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;
  - Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;
  - Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy.

Ma Pana/Pani prawo do:

1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,
2. ograniczenia przetwarzania swoich danych,
3. wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podane przez Panią/Pana dane są:

wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.  
Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.

Pana/Pani dane:

nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu.